

Dipartimento:	
Direzione generale:	DIRIGENTE:

SEZ. I PERFORMANCE OPERATIVA

RISORSE DISPONIBILI			
Umane (a)	Finanziarie (b)	Materiali (c)	
			a) elencarli per livello o classe di appartenenza; b) se sono state ripartite; c) materiale tecnico informatico

Obiettivi assegnati

Obiettivi	Peso Attribuito (%)	Indicatore Previsto	Modalità di Misurazione	Autovalutazione			Verifica	Attribuzione Punteggio
				di eccellenza (91-100)	Medio-alto (51-90)	Soddisfacente (31-50)		
Totale punteggio assegnato per la performance operativa								

Nel raggiungimento degli obiettivi sono state incontrate delle difficoltà
 (se SI consultare la scheda B allegato 2)

SEZ. 2 – COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO

Il “comportamento organizzativo”, la cui articolazione per le tre aree indicate <u>nella bozza</u> elaborata dalla Presidenza del Consiglio Ministri e alla quale si fa riferimento: <i>analisi e programmazione, gestione e realizzazione e relazione e coordinamento</i> , può essere valutato con un massimo di 10 punti assegnati al valutatore
Totale punteggio assegnato per il “comportamento organizzativo”

Totale complessivo

PROCEDIMENTO ESEMPLIFICATIVO

Ipotizzando 100 dirigenti ed uno stanziamento di 100 mila euro disponibile per l'indennità di risultato, dopo l'accantonamento del 20% dell'indennità di posizione, si opererà come segue:

1. Determinazione della ponderazione

Fascia di risultato	Peso	N.ro dirigenti	Valore ponderato
prima	2,00	20	$2,00 * 20 = 40$
seconda	1,00	80	$1,00 * 80 = 80$
Totale ponderazione			120

2. Determinazione dei valori unitari e complessivi

Fasce	Valore unitario pro capite annuo	Totale
1 ^a fascia	$100.000 : 120 * 2,00 = 1.667 * 20$	33.333
2 ^a fascia	$100.000 : 120 * 1,00 = 883 * 80$	66.667
Totale		100.000

SCHEDA DI REVISIONE - ELEMENTI DI DIFFICOLTÀ EVIDENZIATI (MOD. EDE)

Dipartimento:

Direzione Generale:

Dirigente:

Obiettivo:

Tipologia di difficoltà:

- a) mutamento obiettivi programmati
- b) insufficiente consistenza di personale;
- c) non adeguata preparazione professionale del personale coinvolto;
- d) non adeguate risorse strumentali;
- e) non sufficienti risorse finanziarie;
- f) difficoltà di coordinamento con altre strutture dell'amministrazione;
- g) difficoltà di collegamento con altre amministrazioni
- h) altro (specificare di seguito)

SI

NO

Ulteriori osservazioni o specificazioni del valutato:

--

Giudizio del responsabile della valutazione sulla opportunità di nuova programmazione:

--