



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio
Ufficio Ottavo

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER LA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI
UTILIZZO DEI COMPENSI PER INCARICHI AGGIUNTIVI AFFLUITI AL FONDO
DI AMMINISTRAZIONE DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'EX
MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA PER L'ANNO 2009**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

In data 23 Febbraio 2010 è stata sottoscritta dalla Delegazione di parte pubblica e dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo avente ad oggetto la retribuzione di risultato e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di amministrazione dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2009. La suddetta ipotesi di accordo si applica ai dirigenti di uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in servizio nel medesimo anno 2009, in applicazione del D.P.R. 17/2009.

Complessivamente, il fondo al 31/12/2009, con il quale vengono retribuiti la posizione 2010 e il risultato 2009, ammonta ad € 22.845.511,65 per il personale dell'ex M.P.I. nonché per quello dell'ex M.U.R. In particolare, la risorsa destinata alla retribuzione di posizione per l'anno 2010, al netto delle accertate cessazioni a qualsiasi titolo, ammonta ad € 10.712.237,97 e le risorse destinate alla retribuzione di risultato 2009 sono quelle riportate nella tabella A che fa parte integrante dell'ipotesi di accordo in questione. Si precisa che tutti gli importi indicati nella medesima ipotesi di contratto, ove non specificati diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato che di quelle a carico del dipendente.

La reggenza di altri uffici di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale ai dirigenti interessati, è retribuita, ai fini del risultato, con un importo pari al 20% della retribuzione di posizione prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza. In relazione alle reggenze formalizzate e accertate (n.74), la risorsa finanziaria occorrente è pari ad € 298.876,00.

Con la valutazione dell'attività del 2009 effettuata in conformità delle disposizioni di cui alla direttiva ministeriale n. 4072 del 12 maggio 2005, registrata alla Corte dei Conti il 16 giugno 2005, è assegnato a ciascun dirigente il relativo punteggio e la conseguente collocazione nella fascia di merito cui il punteggio medesimo si riferisce. Sulla base del procedimento previsto dal SIVADIR (Sistema di Valutazione dei Dirigenti) è destinata a ciascun dirigente, indipendentemente dalle tre fasce di merito in cui il medesimo si colloca, una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2009. La risorsa relativa occorrente è pari ad € 1.845.137,90. La valutazione disposta nei confronti dei dirigenti, per l'anno 2009, colloca i dirigenti interessati nelle sotto indicate fasce di merito previste dal SIVADIR:

Fascia A (prestazione eccellente – punti da 91 a 100)

Fascia B (prestazione più che soddisfacente – punti da 51 a 90)

Fascia C (prestazione soddisfacente – punti da 31 a 50).



In relazione alle risorse disponibili (€ 9.806.476,57) e dopo il computo precedentemente effettuato, la retribuzione di risultato, riportata a fianco delle due fasce sotto indicate e quantificata secondo il procedimento di ponderazione di cui alla scheda B allegata alla citata direttiva ministeriale n. 4072 del 12 maggio 2005, è attribuita, esclusivamente ai dirigenti collocati nelle fasce A e B, in aggiunta alla retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione in godimento nel 2009 :

FASCIA A € 29.438,16 (lordo dipendente 22.183,99)

FASCIA B € 14.719,08 (lordo dipendente 11.092,00)

Le retribuzioni di risultato, così come determinate, sono destinate ai dirigenti interessati in quota parte sulla base dell'effettivo periodo in cui hanno esercitato l'incarico dirigenziale nel corso dell'anno 2009. La risorsa residuale risultante da tale calcolo (per cessazione, ecc..) alimenta la retribuzione di risultato dei dirigenti con incarico esercitato per l'intero anno 2009 - inseriti nelle prime due fasce di merito - ed è ripartita con la stessa modalità ponderata sopra indicata. Pertanto, la retribuzione su valutazione SIVADIR, destinata esclusivamente ai dirigenti collocati nelle fasce A e B, il cui incarico dirigenziale si è espletato per l'intero anno 2009, è pari a:

FASCIA A € 30.648,44 (lordo dipendente 23.096,04)

FASCIA B € 15.324,22 (lordo dipendente 11.548,02)

Nell'ipotesi di accordo in questione è stabilito, inoltre, che i Capi degli Uffici di livello dirigenziale generale e degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro provvedono all'attribuzione annua complessiva della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio alla data del 31 dicembre 2009 e ai dirigenti cessati, a qualsiasi titolo, nel corso dello stesso anno. La Direzione Generale per le risorse umane, acquisti e affari generali dell'attuale Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca provvede a comunicare ai Capi degli Uffici di livello dirigenziale generale e degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro, in applicazione della medesima ipotesi di contratto, gli importi derivanti dai calcoli sopra indicati, da attribuire a ciascun dirigente.

Riguardo alla disciplina dell'*onnicomprendività* del trattamento economico dei dirigenti previsto dall'articolo 24, comma 3, del D. L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e relative norme contrattuali, l'articolo 5 dell'ipotesi di accordo in questione stabilisce, infine, che ai titolari degli incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, è attribuita la misura del 60% dei medesimi compensi spettanti (CCNI del 27 Novembre 2008), calcolata al *lordo dipendente*, ad integrazione della retribuzione individuale di risultato. Detta misura del 60% è al netto delle ritenute del 33,35% (a carico dello Stato: 24,20%; a carico del dipendente: 9,15%) che gravano sul Fondo (vedasi tabella A). La rimanente risorsa, derivante dai compensi per gli incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di posizione e di risultato, è destinata alla retribuzione di risultato. I compensi affluiti in data successiva all'ipotesi di accordo in parola, per l'ordinata gestione di tale procedura, saranno imputati al Fondo di posizione e di risultato del 31 dicembre dell'anno immediatamente successivo, ancorché il periodo di svolgimento degli incarichi aggiuntivi sia riferito ad esercizi precedenti. Detti compensi continuano ad essere corrisposti ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi, nella misura del 60% al netto dei complessivi contributi previdenziali, ad integrazione della retribuzione di risultato, salvo diversa successiva determinazione negoziale.

La spesa prevista dall'ipotesi di contratto per la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di seconda fascia dell'ex Ministero dell'Università e della Ricerca per l'anno 2009 graverà sui capitoli di bilancio inerenti al pagamento degli stipendi e relativi contributi, assegnati all'Amministrazione medesima.

Si allega schema relativo all'utilizzo delle risorse disponibili (Allegato A)

Roma, 25 Febbraio 2010

Pertanto le risorse definitive, al lordo degli oneri riflessi, per gli impieghi in argomento risultano essere:

	ex MPI	ex MUR	M I U R
Fondo consolidato al 31/12/2008	20.461.320,76	1.751.762,26	22.213.083,02
Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2009 (All. A)	191.923,69	2.458,25	194.381,94
Risparmio per R.I.A. non pagati nel 2008 quota parte rapportato ad anno intero (All. B)	189.658,54	25.546,13	215.204,67
FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2009	20.842.902,99	1.779.766,64	22.622.669,63
Somme versate in conto entrate Tesoro relative al regime di onnicomprensività	192.727,05	30.114,97	222.842,02 ⁽¹⁾
TOTALE FONDO al 31/12/2009	21.035.630,04	1.809.881,61	22.845.511,65

⁽¹⁾ Importo al netto dell'IRAP già versata nella regione in cui è stato svolto l'incarico

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse disponibili, il prospetto sottostante dimostra il completo utilizzo delle risorse stesse:

UTILIZZO

Somma occorrente per il pagamento della posizione ai dirigenti in servizio nell'anno 20010			10.712.237,97
onnicomprensività da liquidare ai dirigenti incaricati come retr. di risultato (imp. IRPEF), 60% importo affluito al fondo	115.636,23	18.068,98	133.705,21
Contributi, sia a carico dello Stato che del dipendente (33,35%), relativi al 60% corrisposto ai dirigenti per il regime di onnicomprensività	42.448,74	6.629,27	49.078,01
Somma da destinare al risultato 2009	20.877.545,07	1.785.183,36	11.950.490,47
TOTALE	21.035.630,04	1.809.881,61	22.845.511,65

In conclusione la copertura finanziaria è garantita dalle risorse complessive disponibili sul Fondo al 31/12/2009.

KP