

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA PRIMA – II FASCIA**

Il giorno 6 maggio 2010, alle ore 12,00, in Roma, presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, Dott. Giovanni Biondi, e il Direttore generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Dott. Antonio Coccimiglio, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale dirigente dell'area I – art.13 del CCNL 21/4/2006,

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota DFP/n. 0028643 del 29 aprile 2010, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. del 23 febbraio 2010, concernente **"la retribuzione di risultato e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di amministrazione dei dirigenti di II fascia del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per l'anno 2009"**,

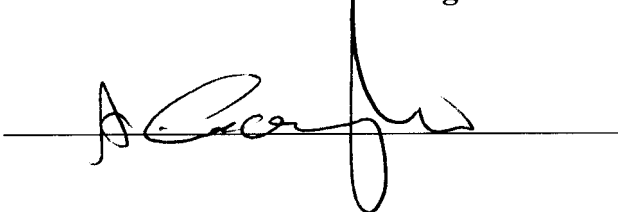
le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. del 23 febbraio 2010 nel testo allegato al presente verbale.

Per l'Amministrazione

Il Capo Dipartimento
per la programmazione e la gestione delle
risorse umane, finanziarie e strumentali
- Dott. Giovanni Biondi -



Il Direttore Generale
per le risorse umane del Ministero, acquisti e
affari generali
- Dott. Antonio Coccimiglio -



Per le Organizzazioni sindacali di categoria

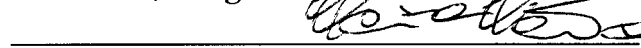
F.P. CGIL/Dirigenti



CISL F.P.S./Dirigenti




UIL P.A./Dirigenti



CONFSAL-UNSA Dirigenti



CONFEDIRSTAT



CIDA-UNADIS



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
Retribuzione di risultato e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per
incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di amministrazione dei dirigenti di II fascia del
Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
anno 2009

Premessa

1. Il giorno 21 aprile 2006 sono stati sottoscritti i CC.CC.NN.L per il quadriennio 2002-2005 (primo biennio economico 2002-2003) e per il secondo biennio economico 2004-2005, del personale dirigente dell'Area I.
2. La direttiva ministeriale, n. 4072 del 12 maggio 2005, disciplina il Sistema di Valutazione delle prestazioni della dirigenza amministrativa e tecnica del MIUR (di seguito SIVADIR) previsto dall'art. 35 del CCNL 1998-2001 e dal D.Lvo n. 286/99.
3. Con Decreto del Capo del Dipartimento della programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione, datato 19 aprile 2006, viene determinata la graduazione delle posizioni ed i relativi parametri economici per i posti e le funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR, in applicazione del D.P.R. 319/2003.
4. Il D.P.R. 17/2009 riorganizza il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in attuazione delle disposizioni contenute nella L. 244/2007 e nel D.L. 85/2008, convertito con modificazioni dalla L. 121/2008.
5. La procedura di valutazione per l'anno 2009 si è conclusa con la sottoscrizione, da parte del valutato e del valutatore, delle schede individuali di valutazione, anteriormente alla sottoscrizione del CCNL 2006-2009 della Area I della dirigenza, sulla base della vigente direttiva di cui al punto 2. Nel rispetto degli esiti di siffatta procedura, che debbono ritenersi vincolanti anche al fine di tutelare il legittimo affidamento dei soggetti valutati, in conformità ai principi di correttezza e buona fede di cui all'articolo 1175 c.c., si procede all'attuazione delle prescrizioni di cui alla succitata Direttiva.

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica ai dirigenti di uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in applicazione del D.P.R. 17/2009, in servizio nell'anno 2009.

Art. 2
Risorse disponibili (tab. A)

1. Complessivamente, il fondo al 31/12/2009, con il quale vengono retribuiti la posizione 2010 ed il risultato 2009, ammonta ad € 22.845.511,65.

2. La risorsa destinata alla retribuzione di posizione per l'anno 2010, al netto delle accertate cessazioni a qualsiasi titolo, ammonta ad € 10.712.237,97.

3. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato 2009, sono quelle riportate nella seguente tabella A.

TABELLA A	
	IMPORTO
Fondo consolidato al 31/12/2008	22.213.083,02
Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2009	194.381,94
Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2008 complementari ad anno intero	215.204,67
FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2009	22.622.669,63
Somme versate relative al regime di onnicomprensività ⁽¹⁾	222.842,02
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO AL 31/12/2009	22.845.511,65
⁽¹⁾ Importo al netto dell'IRAP già versata nella regione in cui è stato svolto l'incarico	
UTILIZZO DELLE DISPONIBILITA'	
Somma occorrente per il pagamento della posizione ai dirigenti in servizio nell'anno 2010	10.712.237,97
Onnicomprensività da liquidare ai dirigenti incaricati come retribuzione di risultato (imp. IRPEF), 60% importo affluito al fondo	133.705,21
Contributi, sia a carico dello Stato che del dipendente (33,35%), relativi al 60% corrisposto ai dirigenti per il regime di onnicomprensività	49.078,01
Somma da destinare al risultato 2009	11.950.490,47
TOTALE UTILIZZO	
DESTINAZIONE RISULTATO	
risultato per reggenze	298.876,00
risultato= 20% posiz 2009	1.845.137,90
risultato applicazione SIVADIR	9.806.476,57

4. Tutti gli importi indicati nel presente contratto, ove non specificati diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato che di quelle a carico del dipendente.

Art. 3 Impiego delle risorse

1. La reggenza di altri uffici di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale ai dirigenti interessati, è retribuita, ai fini del risultato, con un importo pari al 20% della retribuzione di posizione prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza. In relazione alle reggenze formalizzate e accertate (n° 74), la risorsa finanziaria occorrente è pari ad € 298.876,00.

2. Con la valutazione dell'attività del 2009, effettuata in conformità delle disposizioni di cui alla direttiva ministeriale n° 4072 del 12 maggio 2005, registrata alla CdC il 16 giugno 2005, è assegnato a ciascun dirigente il relativo punteggio e la conseguente collocazione nella fascia di merito cui il punteggio medesimo si riferisce (vedi successivo comma 3).

Sulla base del procedimento previsto dal SIVADIR, è destinata a ciascun dirigente, indipendentemente dalle tre fasce di merito in cui il medesimo si colloca, una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2009. La risorsa relativa occorrente è pari ad € 1.845.137,90.

3. La valutazione disposta nei confronti dei dirigenti, per l'anno 2009, colloca i dirigenti interessati nelle fasce di merito previste dal SIVADIR:

Fascia A (prestazione eccellente – punti da 91 a 100)

Fascia B (prestazione più che soddisfacente – punti da 51 a 90)

Fascia C (prestazione soddisfacente – punti da 31 a 50).

In relazione alle risorse disponibili (€ 9.806.476,57), dopo il computo di cui ai precedenti commi 1 e 2, è calcolata, esclusivamente per i dirigenti collocati nelle fasce A e B, in aggiunta alla retribuzione di risultato pari al 20% della posizione in godimento nel 2009, la retribuzione di risultato riportata a fianco delle due fasce sottostanti, quantificata secondo il procedimento di ponderazione di cui alla scheda B allegata alla direttiva indicata nelle premesse:

FASCIA A € 29.438,16 (lordo dipendente 22.183,99)

FASCIA B € 14.719,08 (lordo dipendente 11.092,00)

Le retribuzioni di risultato del presente comma, sono destinate ai dirigenti interessati in quota parte sulla base dell'effettivo periodo in cui hanno esercitato l'incarico dirigenziale nel corso del 2009.

4. La risorsa residuale risultante dal calcolo (per cessazione, ecc..) di cui al precedente comma 3, ultimo periodo, alimenta la retribuzione di risultato dei dirigenti con incarico esercitato per l'intero anno 2009 - inseriti nelle prime due fasce di merito - ed è ripartita con la stessa modalità di ponderazione prevista nel comma 3 medesimo.

Pertanto, la retribuzione su valutazione SIVADIR, destinata esclusivamente ai dirigenti collocati nelle fasce A e B, il cui incarico dirigenziale si è espletato per l'intero anno 2009, è pari a:

FASCIA A € 30.648,44 (lordo dipendente 23.096,04)

FASCIA B € 15.324,22 (lordo dipendente 11.548,02)

Art. 4

Attribuzione retribuzione risultato

1. Sulla base di quanto previsto nei precedenti articoli, i Capi degli Uffici di livello dirigenziale generale e degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro provvedono all'attribuzione annua complessiva della retribuzione di risultato ai propri dirigenti in servizio alla data del 31.12.2009 e ai propri dirigenti cessati, a qualsiasi titolo, nel corso dello stesso anno.

2. La Direzione Generale per le risorse umane provvede a comunicare, ai Capi degli Uffici citati nel precedente comma 1, in applicazione del presente contratto, gli importi scaturenti dai calcoli sopra menzionati, da attribuire a ciascun dirigente.

Art. 5

Incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività

1. Ai titolari degli incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo di retribuzione di posizione e risultato, è attribuita la misura del 60% (CCNI 27 novembre 2008), calcolata sull'importo lordo dipendente dei compensi medesimi, ad integrazione della retribuzione individuale di risultato.

Detta misura del 60% è al netto delle ritenute del 33,35% (a carico dello Stato: 24,20%; a carico del dipendente: 9,15%) che gravano sul Fondo (cfr tabella A).

La rimanente risorsa, derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di posizione e risultato, è destinata alla retribuzione di risultato.

2. I compensi affluiti in data successiva al presente accordo, per l'ordinata gestione di cui trattasi, saranno imputati al Fondo di posizione e risultato del 31 dicembre dell'anno immediatamente successivo, ancorché il periodo di svolgimento degli incarichi aggiuntivi sia riferito ad esercizi precedenti il presente accordo. Detti compensi continuano ad essere corrisposti ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi, nella misura del 60% al netto dei complessivi contributi previdenziali, ad integrazione della retribuzione di risultato, salvo diversa successiva determinazione negoziale.

gh

Luigi / siel
Raf / gh
gh / gh
gh / gh