

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI AMMINISTRAZIONE
PERSONALE COMPARTO MINISTERI**

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

IPOTESI DI ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO NAZIONALE N. 3/2002

Il giorno 19 novembre 2002, alle ore 20, presso la Direzione Generale del Personale della scuola e dell'Amministrazione, il dr. Antonio Zucaro, in rappresentanza della delegazione di parte datoriale, di cui all'art. 10, comma 1 - I, del CCNL del comparto dei "Ministeri" 1998/2001, e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, firmatarie del citato CCNL, sottoscrivono, in sede di contrattazione integrativa di amministrazione, l'allegata ipotesi di accordo integrativo.

per l'Amministrazione

Il Capo Dipartimento
Il Direttore generale del personale della Scuola
e dell'Amministrazione

le organizzazioni sindacali di categoria

CONFSAL UNSA SULPI
CGIL FP
UIL PA
CONFSAL UNSA SNADAS
UGL
CISL FPS
CONFSAL UNSA SNALS
FAS CISAL FAS

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NAZIONALE
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
QUADRIENNIO NORMATIVO 1998-2001
PERSONALE COMPARTO MINISTERI**

CONTRATTO n. 3/2002

POSIZIONI SUPER

Premessa

1. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 1998 - 2001, ed in particolare l'art. 17, ha previsto lo sviluppo economico all'interno delle Aree per il personale inquadrato nelle posizioni economiche A1, B3, C1 e C3;

2. Il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il 21 settembre 2000, all'art.23, ha dato applicazione al suddetto art. 17 fissando criteri e contingenti per la formulazione delle graduatorie per l'attribuzione delle suddette posizioni;

3. Con il D.D.G. 25 gennaio 2001, vistato all'Ufficio Centrale del Bilancio il 31 gennaio 2001 al n. 106, sono state attribuite al personale avente titolo le posizioni economiche super a decorrere dal **1° gennaio 2000**;

4. Il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sul fondo unico di amministrazione n. 3/2001 del 20 dicembre 2001, ed in particolare l'art. 2, ha previsto l'attribuzione della posizione super a tutto il personale incluso nelle graduatorie - fino a esaurimento delle medesime - con decorrenza 1° gennaio 2000 per la posizione economica C3S e con decorrenza 1° gennaio 2001 per le posizioni economiche A1S, B3S e C1S;

5. A seguito del predetto scorrimento è rimasto escluso dalla suddetta attribuzione il personale:

- cessato dal servizio nel periodo dal 01/01/2000 al 30/09/2000;
- immesso in ruolo con decorrenza successiva al 30/09/2000 e fino al 31 dicembre 2001;
- che all'epoca non ha presentato domanda.

6. Considerato che le risorse residue sul FUA per l'anno 2001 consentono l'attribuzione del beneficio al personale escluso, le parti concordano quanto segue.

Art. 1

1. E' estesa anche al personale di cui al comma 5 della premessa l'attribuzione della posizione economica "super" :

- con decorrenza 1° gennaio 2000 e fino alla data di cessazione dal servizio per il personale cessato tra il 2 gennaio e il 30 settembre 2000;
- con decorrenza dalla data di assunzione in servizio per gli assunti successivamente al 30 settembre 2000 e fino al 31 dicembre 2001;

- con decorrenza 1° gennaio 2001 per il personale in servizio che all'epoca non ha presentato la domanda di inclusione nelle graduatorie per l'attribuzione delle posizioni economiche super nei termini previsti dal CCNI 21 settembre 2000. Qualora detto personale sia cessato dal servizio nel periodo tra il 2 ottobre e il 31 dicembre 2000, l'attribuzione decorre dal 1° ottobre alla data di cessazione. In ogni caso l'attribuzione del beneficio è subordinata alla presentazione della domanda da parte degli interessati con efficacia ora per allora.

2. Il costo complessivo pari a **€396.000 (£ 766.762.920)**, è finanziato con le risorse a carico del FUA 2002.