



Prot. n. 3895/P/C2

Torino, 23/03/05

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art.456 del D.L.297/94;

VISTA la legge 23.12.1998 n.448 art.26 comma 8;

VISTO il Decreto Interministeriale n.30 del 9 febbraio 1999, con cui il Ministro della Pubblica Istruzione, di concerto con il Ministro del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica, determina un contingente non superiore a cinquecento unità da utilizzarsi per la realizzazione dei compiti connessi con l'attuazione dell'autonomia scolastica,

VISTO il D.P.R.n.347 del 6.11.2000, con cui il contingente di dirigenti scolastici e docenti, fissato in 500 unità e utilizzato per la realizzazione dei compiti connessi con l'attuazione dell'autonomia scolastica, viene riassegnato a livello centrale ai Dipartimenti e ai Servizi e a livello periferico agli Uffici Scolastici Regionali;

VISTA la C.M. n. 28 del 14 febbraio 2005 con cui il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca assegna un contingente di n.23 unità alla Direzione Generale Regionale del Piemonte;

CONSIDERATO che dei 23 utilizzati operanti sul territorio regionale 2 posti risultano scoperti al 31 agosto 2005;

CONSIDERATO che rispetto al sopra citato contingente di 23 unità, i posti effettivamente disponibili sono 2 (due);

RITENUTA l'opportunità di garantire la trasparenza delle procedure connesse all'utilizzazione dei posti assegnati e alla definizione delle attività da realizzare;

INFORMATE le OO.SS. Scuola, firmatarie dei CCNL del personale della scuola e dell'Area V della Dirigenza Scolastica, sui criteri di selezione, sul numero dei posti disponibili, sulle aree e sulla durata di utilizzazione del personale;

DISPONE

Sono disponibili n. 2 (due) unità da assegnare al personale direttivo e docente aspirante all'assegnazione presso la Direzione Generale del Piemonte per lo svolgimento dei compiti connessi con l'attuazione dell'autonomia previa procedura di selezione da attivarsi secondo gli articoli 2 e seguenti della C.M.28/05 e distribuiti nel seguente modo:

- Due posti per l'area regionale di sostegno e supporto alla didattica in relazione all'attuazione dell'autonomia con particolare riguardo ai nuovi ordinamenti, programmi e curricoli scolastici (supporto alla pianificazione dell'offerta formativa, iniziative di continuità tra i vari ordini di scuola, organizzazione flessibile del tempo scuola, formazione e aggiornamento del personale, innovazione didattica, progetti di valutazione e qualità della formazione, progetti di carattere internazionale, orientamento, elevamento dell'obbligo);

La durata dell'assegnazione del personale direttivo e docente sarà di un anno(anno scolastico 2005/2006).

Le **domande** da parte del personale interessato dovranno essere inviate alla **Direzione Generale Regionale del Piemonte – Via Pietro Micca 20 - 10122 Torino entro il 30 aprile 2005**; farà fede il timbro postale.

Le **domande** dovranno contenere le seguenti indicazioni:

1. Cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. qualifica (se dirigente o docente) materia di insegnamento;

Ufficio formazione e aggiornamento del personale della scuola - Politiche giovanili

3. sede di titolarità e sede di servizio in caso siano diverse;
4. data di immissione in ruolo.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare: di avere superato il periodo di prova, di essere disponibili a permanere nella posizione di utilizzo nella sede della Direzione generale per la durata prevista, pena l'esclusione, di non aver presentato analoga richiesta per altre sedi.

Dovrà essere allegato il **curriculum personale** nel quale devono essere specificati i titoli culturali, scientifici e professionali posseduti, nonché la conoscenza eventuale di lingue straniere.

Dovranno, inoltre, essere **allegate**, al fine della loro valutazione, le copie dei titoli scientifici che il candidato dichiara nella domanda e che saranno restituiti al termine delle prove concorsuali, trascorsi i termini per eventuali impugnative della graduatoria di merito definitiva.

I criteri di selezione dei partecipanti sono indicati nell'allegata tabella.

Il personale chiamato a svolgere compiti di supporto all'autonomia e ai processi di riforma deve essere in possesso di specifici **requisiti** che connotano il suo profilo professionale. In via esemplificativa tale caratteristiche possono essere raggruppate nel modo seguente:

- Competenze trasversali di tipo progettuale, gestionale, e promozionale
- Motivazione professionale a fare parte dei processi di innovazione;
- Capacità di porsi in relazione, di lavorare in gruppo, di assumere responsabilità;
- Spessore culturale in ordine ai processi didattici, organizzativi e relazionali derivanti dall'autonomia.

L'esame dei candidati sarà effettuato da una **Commissione** appositamente costituita, attraverso la valutazione dei titoli presentati (v. tabella allegata) e un colloquio teso all'accertamento delle capacità relazionali del candidato e delle competenze coerenti con le tematiche dell'area di utilizzazione. Il colloquio è finalizzato all'accertamento delle capacità relazionali del candidato e delle competenze coerenti con le problematiche dell'area di utilizzazione. Avranno anche rilevanza le conoscenze delle lingue straniere e le competenze informatiche.

Al **colloquio** sono ammessi i candidati che, nella valutazioni dei titoli culturali, scientifici e professionali, abbiano riportato un punteggio non inferiore a **20** punti.

Sulla base dei titoli presentati e del colloquio effettuato, sarà compilata la graduatoria di merito in base alla quale saranno individuati i candidati che, in relazione ai posti disponibili e ai compiti da svolgere, risulteranno in possesso della qualificazione richiesta.

Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alla C.M. n. 28 del 14 febbraio 2005.

Il presente avviso è affisso in data odierna all'albo della Direzione Generale Regionale, dei Centri di Servizio Amministrativi del Piemonte, nonché diffuso attraverso la stampa locale.

IL DIRETTORE GENERALE
Anna Maria DOMINICI

Rif. Ronci - C Fiore

**MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL'UNIVESITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE**

CRITERI PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE

La Commissione esaminatrice ha a disposizione 100 punti così distribuiti:

	PUNTI
TITOLI CULTURALI	fino a 15
TITOLI SCIENTIFICI	fino a 15
TITOLI PROFESSIONALI	fino a 20
COLLOQUIO	fino a 50

**TITOLI CULTURALI
(fino ad un massimo di punti 15)**

Diploma di laurea, di vigilanza scolastica, di Accademia di Belle Arti, Diploma di Istituto Superiore per le Industrie Artistiche, di Conservatorio di Musica, di Istituto Superiore di Educazione Fisica in aggiunta al titolo di studio necessario per l'accesso al ruolo di appartenenza.	Punti 3 per ogni titolo; 1 punti per la prima laurea posseduta dai docenti per i quali non è prevista come titolo d'accesso al ruolo di appartenenza.
Titolo di specializzazione ovvero di perfezionamento conseguito in corsi post-universitari di durata non inferiore ad un biennio, titolo di dottore di ricerca	Punti 2 per ogni titolo
Titolo di specializzazione ovvero perfezionamento conseguito in corsi post-universitari di durata non inferiore ad un anno	Punti 0,50 per ogni titolo
Borse di studio in Italia ed all'estero in materia di ricerca riferite ai servizi di documentazione, aggiornamento, informazione, integrazione in campo pedagogico-didattico, sperimentazione in campo educativo	Punti 2 per ogni titolo
Idoneità in altri concorsi dell'Amministrazione Scolastica	Punti 1 per ogni idoneità
Contratti Universitari	Punti 1 per ogni contratto

**TITOLI SCIENTIFICI
(fino ad un massimo di punti 15)**

Pubblicazioni a stampa riguardanti il lavoro da svolgere, monografie	Punti da 1 a 3 per ogni titolo fino ad un massimo di 6 punti
Articoli a stampa su riviste specializzate riguardanti il lavoro specifico da svolgere	Punti da 1 a 2 per ogni titolo fino ad un massimo di 4 punti
Prodotti multimediali, software, corredati da opportuna certificazione riguardanti il lavoro da svolgere	Punti da 1 a 4 per ogni titolo fino ad un massimo di 4 punti

Ufficio formazione e aggiornamento del personale della scuola - Politiche giovanili

dddd d marzo yyyy C:\Documents and Settings\r_cali\Impostazioni locali\Temporary Internet Files\Content.IE5\3ZHRVPSK\Bando (1).doc

Lavori originali riguardanti l'attività da svolgere elaborati su pregresso incarico da parte dell'Amministrazione Scolastica	Punti da 1 a 3 per ogni titolo fino ad un massimo di 4 punti
Ricerche	Punti da 1 a 2 per ogni titolo fino ad un massimo di 4 punti

N.B. Al fine della valutazione dei titoli scientifici si richiede copia degli elaborati stessi, che saranno restituiti al termine delle procedure concorsuali.

TITOLI PROFESSIONALI
(fino ad un massimo di punti **20**)

Servizio prestato presso l'Amministrazione Scolastica Centrale e Periferica, l'IRRSAE, l'Università e gli Enti - di cui ai punti c) d) e) art. 456 D. L.vo n. 297/94 - ivi comprese le utilizzazioni sul progetto provinciale della Dispersione Scolastica ai sensi dell'art.456 D.L.vo n.297/94	Punti 2 per anno per un massimo di 10 punti. Il servizio per tematiche di stretta attinenza con l'incarico al quale si aspira sarà valutato con punti 2 per anno fino ad un massimo di 10 punti. Complessivamente si valuta fino ad un massimo di punti 20
Servizio prestato presso l'Amministrazione Scolastica Centrale e Periferica ai sensi dell'art.453 D.L.vo n.297/94 con incarico non inferiore a sei mesi	Punti 2 per ogni incarico di almeno 6 mesi per un massimo di 10 punti
Attività prestata presso l'Università degli Studi: SIS e Corsi di Laurea in Scienze della formazione primaria ai sensi della L. 3.8.1998 n. 315	Punti 2 per ogni anno fino ad un massimo di 8 punti
Incarico di presidenza, collaboratore vicario e di Funzione Obiettivo	Punti 2 per anno fino ad un massimo di 12 punti
Docenze in corsi di specializzazione e di alta qualificazione	Punti 1 per ogni corso fino ad un massimo di 6 punti
Coordinamento ovvero docenza in corsi di aggiornamento riconosciuti ed autorizzati dall'Amministrazione Scolastica	Punti 1 per ogni incarico fino ad un massimo di 16 punti
Componente di gruppi di lavoro organizzati dall'Amministrazione Scolastica, Regione, Enti Locali, Università per tematiche connesse con l'incarico a cui aspira il candidato	Punti 1 per ogni incarico fino ad un massimo di 12 punti
Incarichi per attività di progettazione, ricerca sperimentazione, documentazione didattica nei suoi aspetti tecnico-strumentali e culturali, formazione conferiti dall'Amministrazione Scolastica	Punti 1 per ogni incarico fino ad un massimo di 12 punti

N.B. Con la dizione "Amministrazione Scolastica" si intende l'Amministrazione Scolastica Centrale e Periferica del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (ex Ministero della Pubblica Istruzione), l'IRRE (ex IRRSAE), l'INVALSI (ex CEDE), l'INDIRE (ex B.D.P.) , l'Istituzione Scolastica.

IL DIRETTORE GENERALE
Anna Maria DOMINICI