



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 26, comma 8, della legge 23.12.1998, n. 448, il quale prevede che l'Amministrazione Scolastica Centrale e Periferica possa avvalersi, per i compiti connessi all'attuazione dell'autonomia scolastica, dell'opera di dirigenti scolastici e di docenti forniti di adeguati titoli culturali, scientifici e professionali nei limiti di un contingente non superiore a 500 unità, determinato con D.I. n. 30 del 9.2.1999;

VISTA la C.M. n. 15, prot. n. 90 DIP, del 24.01.2008, che nel dettare disposizioni applicative della suddetta norma per l'a.s. 2007/2008, conferma l'assegnazione all'Ufficio Scolastico Regionale dell'Emilia Romagna di 25 unità di personale per lo svolgimento dei compiti summenzionati;

ACCERTATA la cessazione al 31.8.2008 di 14 delle 25 assegnazioni in corso;

PRESO ATTO dei riscontri forniti dai Dirigenti degli Uffici Scolastici Provinciali in ordine alle suddette disponibilità anche con riferimento alle distinte aree di intervento;

INFORMATE le OO.SS del Comparto Scuola e dell'Area V della dirigenza scolastica, aventi titolo alla contrattazione decentrata;

RENDE NOTO

l'avvio della procedura di selezione finalizzata all'assegnazione presso gli Uffici Scolastici della Regione Emilia Romagna (Direzione Generale e Uffici Scolastici Provinciali) di 15 unità di personale incaricato di svolgere i compiti connessi con l'attuazione dell'autonomia scolastica.

Il contingente dei posti disponibili è così ripartito:

**area - sostegno e supporto alla ricerca educativa e alla didattica, in relazione all'attuazione dell'autonomia :**

- n. 1 –Ufficio Scolastico Provinciale di Bologna;
- n. 1 –Ufficio Scolastico Provinciale di Modena;
- n. 1 –Ufficio Scolastico Provinciale di Ravenna;
- n. 1 –Ufficio Scolastico Provinciale di Reggio Emilia;

**area - sostegno e supporto alla persona per l'attuazione dell'autonomia nel territorio:**

- n. 1 - Ufficio Scolastico Provinciale di Ferrara;
- n. 1 - Ufficio Scolastico Provinciale di Rimini;

**area - sostegno alla persona e alla partecipazione studentesca:**

- n. 1 –Ufficio Scolastico Provinciale di Forlì-Cesena;
- n. 1 –Ufficio Scolastico Provinciale di Ravenna;
- n. 1 –Ufficio Scolastico Provinciale di Reggio Emilia;
- n. 1 - Ufficio Scolastico Provinciale di Rimini;
- n. 2 -Ufficio Scolastico Regionale- Direzione Generale;

**area - gestione e organizzazione ivi compresi i supporti informatici:**

- n. 2 -Ufficio Scolastico Regionale- Direzione Generale;



## 1 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso di procedura di selezione verrà affisso all'Albo di questo Ufficio Scolastico Regionale in data 1 marzo 2008.

- I Dirigenti Scolastici e i docenti che intendono partecipare alla selezione dovranno inviare apposita domanda alla **Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, (Piazza XX Settembre, 1- 40121 Bologna) – entro il 31 marzo 2008** (farà fede la data del timbro postale di partenza).

La domanda dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- a) - cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) - qualifica (se dirigente o docente) e materia di insegnamento;
- c) - sede di titolarità e sede di servizio in caso siano diverse;
- d) - data di immissione in ruolo.

- Le domande prive di tali indicazioni ovvero indirizzate genericamente al Ministero della Pubblica Istruzione non saranno prese in considerazione.

- Il personale che presenta domanda di assegnazione dovrà dichiarare la propria disponibilità a permanere in tale posizione per la durata di due anni e precisare le aree per le quali intende partecipare tra quelle indicate nel presente avviso nonché la sede territoriale alla quale desidera essere assegnato.

- Può essere presentata domanda ad un solo ufficio centrale o regionale. A tal fine l'interessato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, in calce alla domanda di non aver presentato analoga richiesta presso altro ufficio e di aver superato il periodo di prova.

- In allegato alla domanda deve essere trasmesso il curriculum personale nel quale devono essere specificati i titoli culturali, scientifici e professionali posseduti e l'eventuale conoscenza di lingue straniere.

## 2 – VALUTAZIONE DEGLI ASPIRANTI

Come indicato dalla C.M. 15 del 24 gennaio 2008, cui si rimanda per ogni ulteriore specificazione, possono essere presi in considerazione i seguenti titoli:

- **titoli culturali:** diplomi e lauree posseduti in aggiunta al titolo che dà accesso alla carriera di appartenenza, specializzazioni universitarie, dottorati di ricerca, contratti universitari, vincite di altri concorsi e borse di studio;
- **titoli scientifici:** ricerche, pubblicazioni a stampa, articoli, prodotti multimediali, altri lavori originali;
- **titoli professionali:** incarichi svolti all'interno dell'amministrazione della Pubblica Istruzione, e delle istituzioni scolastiche, attività di progettazione, ricerca, sperimentazione, formazione anche nell'ambito di progetti che vedano coinvolti Università, I.N.D.I.R.E., I.N.V.A.L.S.I., I.R.R.E., centri di ricerca e formazione ecc.

L'esame dei candidati è effettuato da una commissione appositamente costituita presso questo Ufficio Scolastico Regionale, attraverso la valutazione dei titoli e un colloquio, secondo i criteri e le modalità precisati nel paragrafo 4 della C.M. 15 del 24 gennaio 2008.

La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo quanto stabilito nell'allegato A contenente le relative tabelle, che costituiscono parte integrante del presente avviso.



**Direzione Generale**

Ufficio IV

Sarà ammesso al concorso soltanto il personale che avrà raggiunto un punteggio non inferiore a punti 8.

La Commissione potrà stabilire di ammettere al colloquio solo gli aspiranti che siano in possesso dei titoli pertinenti all'area di intervento richiesta.

Il colloquio è finalizzato all'accertamento delle motivazioni, delle capacità relazionali e delle competenze coerenti con le problematiche dell'Area di utilizzazione.

La Commissione, ai fini della selezione dei candidati, dispone di 100 punti distribuiti come previsto nell'allegato A.

**GRADUATORIA DI MERITO**

Sulla base dei titoli presentati e del colloquio effettuato, la Commissione predisporrà una graduatoria di merito in base alla quale saranno individuati i candidati che, in relazione ai posti disponibili ai compiti da svolgere, risultino in possesso della qualificazione richiesta.

L'assegnazione ha durata biennale (aa.ss. 2008/2009 e 2009/2010). Nei confronti dei Dirigenti Scolastici risultati vincitori della procedura sarà adottato da quest'Ufficio il provvedimento di incarico nominale in applicazione della vigente normativa contrattuale. I docenti saranno collocati fuori ruolo e manterranno la sede di titolarità per cinque anni.

Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alla più volte citata C.M. 15 del 24 gennaio 2008, prot. n. 90 /DIP.

f.to

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Luigi Catalano*

- Al Ministero della Pubblica Istruzione  
Dipartimento per l'Istruzione – ROMA  
(*pubblicazioni.comunicazione@istruzione.it*)
- Agli Uffici Scolastici Regionali LORO SEDI
- Agli Uffici Scolastici Provinciali della regione Emilia Romagna LORO SEDI
- Alle OO.SS. Comparto Scuola LORO SEDI
- Alle OO.SS. dell'Area V° della Dirigenza Scolastica LORO SEDI
- All'ALBO SEDE

**TABELLA DI VALUTAZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI DIRIGENTI SCOLASTICI E DOCENTI ALL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA PER LO SVOLGIMENTO DI COMPITI CONNESSI ALL'ATTUAZIONE DELL'AUTONOMIA SCOLASTICA -A. S. 2007/2009:**

**TITOLI:** punti 40  
**COLLOQUIO:** punti 60

VALUTAZIONE TITOLI

**1- TITOLI CULTURALI (massimo 10 punti)**

**A-** Diploma di laurea, diploma di vigilanza scolastica, Accademia di Belle Arti, diploma I.S.E.F., diploma I.S.I.A. e di Conservatorio di musica (in aggiunta al titolo che dà accesso alla carriera di appartenenza)

**Si valuta un solo titolo: punti 4.**

**B –** Titoli di specializzazione ovvero di perfezionamento conseguiti in corsi post-universitari, dottorato di ricerca.

**Si valuta un solo titolo: punti 2.**

**C –** Titoli di specializzazione monovalenti o polivalenti conseguiti nei corsi ex D.P.R. 970/75.

**Si valuta un solo titolo: punti 2.**

**D –** Borse di studio in Italia o all'estero rilasciate da enti pubblici in materia di ricerca e riferiti ai servizi di documentazione, aggiornamento, formazione in campo pedagogico-didattico, sperimentazione in campo educativo, idoneità in altri concorsi.

**Punti 1 per ciascun titolo; massimo 2 punti.**

**2 – TITOLI SCIENTIFICI ATTINENTI ALLE TEMATICHE DELLE AREE (massimo 10 punti)**

**A –** Pubblicazioni a stampa (presso un editore)

**Fino a punti 2 per ciascuna pubblicazione; massimo punti 4.**

**B –** Articoli a stampa pubblicati su quotidiani e riviste.

**Fino a punti 1 per ciascuna pubblicazione; massimo punti 2.**

**C –** Prodotti multimediali, software.

**Fino a punti 1 per ciascun prodotto; massimo punti 2.**

**D –**Lavori di ricerca originali e contributi personali confluiti negli atti dei convegni.

**Fino a punti 1 per ciascun lavoro o contributo; massimo punti 2.**

**3 - TITOLI PROFESSIONALI (massimo 20 punti)**

**A –** Servizio prestato presso l'Amministrazione scolastica centrale e periferica ai sensi dell'art. 456 D.L. n.297/94 comma 1 lettera A; dell'art. 14 della legge 270/82; dell'art. 79 D.P.R. n. 417/74 e dell'art. 26 della

legge 488/98, nei gruppi di lavoro attinenti l'integrazione dei soggetti portatori di handicap, l'educazione alla salute, le politiche giovanili, la lotta alla dispersione scolastica e l'aggiornamento.

**Punti 2 per ogni anno (minimo 6 mesi); massimo punti 8.**

**B** – Docenza nei corsi di specializzazione di cui al D.P.R. 970/75 o nelle scuole di specializzazione per l'insegnamento secondario (S.S.I.S.) di cui alla legge n. 341 del 19.11.1990 e successive modificazioni.

**Massimo punti 4.**

**C** – Incarichi di particolare rilevanza svolti all'interno dell'amministrazione del M.P.I. e nelle istituzioni scolastiche; attività di progettazione, ricerca, sperimentazione, formazione anche nell'ambito di progetti che vedono coinvolti Università, I.R.R.E., centri di ricerca e formazione, esperienze documentate relative alla gestione e allo sviluppo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

**Massimo punti 8.**

- **COLLOQUIO (massimo 60 punti)**

**La partecipazione al colloquio verrà limitata soltanto al personale che raggiunga almeno il punteggio complessivo di punti 8**

**Il colloquio è finalizzato a cogliere le motivazioni e le capacità relazionali del candidato, nonché a verificare il possesso di esperienze e competenze coerenti con le problematiche dell'area di utilizzazione.**