

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA PRIMA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 9 settembre 2008 alle ore 10.30, in Roma presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Direttore Generale delle risorse umane del Ministero, Dott. Silvio Criscuoli, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione integrativa per il personale dirigente dell'area I - art.13 del CCNL 21.4.2006,

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

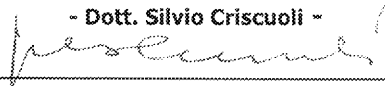
VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la nota n. DFP 0038862 del 19 agosto 2008, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di Contratto collettivo nazionale integrativo del 28 luglio 2008, concernente la **"retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2006"**.

PROCEDONO alla definitiva sottoscrizione della suddetta ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo del 28 luglio 2008 nel testo allegato al presente verbale.

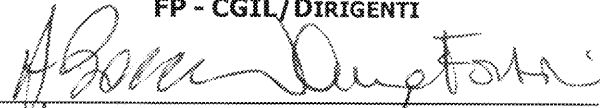
Per l'Amministrazione

Il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero
- Dott. Silvio Criscuoli -



Per le Organizzazioni sindacali di categoria

FP - CGIL/DIRIGENTI



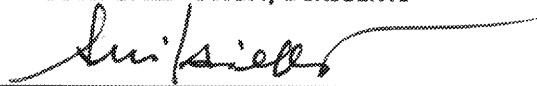
CISL - FPS/DIRIGENTI



UIL PA/DIRIGENTI



CONFESAL - UNSA/DIRIGENTI



CONFEDIRSTAT



CIDA - UNADIS



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA Retribuzione di risultato e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di amministrazione dei dirigenti di II fascia anno 2006

Premessa

1. Il giorno 21 aprile 2006 sono stati sottoscritti i CC.CC.NN.L per il quadriennio 2002-2005 (primo biennio economico 2002-2003) e per il secondo biennio economico 2004-2005, del personale dirigente dell'Area I.
2. La direttiva ministeriale, n. 4072 del 12 maggio 2005, disciplina il Sistema di Valutazione delle prestazioni della dirigenza amministrativa e tecnica del MIUR (di seguito SIVADIR) previsto dall'art. 35 del CCNL 1998-2001 e dal D.Lvo n. 286/99
3. Con Decreto del Capo del Dipartimento della programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione, datato 19 aprile 2006, viene determinata la graduazione delle posizioni ed i relativi parametri economici per i posti e le funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR, in applicazione del D.P.R. 319/2003.
4. Il D.L. 18 maggio 2006, n° 181 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2006, n° 233, dispone il riordino dei Ministeri con conseguente "spacchettamento" del MIUR e la creazione dei due nuovi Ministeri: MPI e MUR.
5. Il D.P.C.M. 14 luglio 2006, in attuazione del predetto D.L. 181/2006, individua le strutture e gli uffici dei due nuovi Ministeri.

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

CAPO I – Campo di applicazione, risorse disponibili e metodologia di calcolo

Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente accordo, al Capo II, si applica ai dirigenti di uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca in applicazione del D.P.R. 319/2003, del D.M. 28 aprile 2004 e dei DD.MM. 28/7/2004, in servizio nell'anno 2006.
2. Il presente accordo, al Capo III, si applica ai dirigenti di uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero della pubblica istruzione, in aderenza al D.L. 181/2006.
3. Il presente accordo, al Capo IV, si applica ai dirigenti di uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'università e della ricerca, in aderenza al D.L. 181/2006.

Art. 2 Risorse disponibili (tab. A)

1. Complessivamente, il fondo 2007, con il quale vengono retribuiti la posizione 2007 ed il risultato 2006, ammonta ad € 21.709.761,90.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Luis', 'PDB', 'ad/B', and 'S']

**CAPO III – utilizzo dei 7/12' delle risorse disponibili pertinenti al MPI
(colonna Y tabella A)**

**Art. 5
Impiego delle risorse**

1. I 7/12', della risorsa destinata alla retribuzione di posizione per l'anno 2007, riferita ai dirigenti del MPI, che è pari ad € 11.556.584,65, ammontano ad € 6.741.341,05.

2. La reggenza di altri uffici di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale ai dirigenti interessati, è retribuita, ai fini del risultato, con un importo pari al 20% della retribuzione di posizione prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza.
In relazione alle reggenze accertate (n° 26), la risorsa finanziaria, pari ai 7/12' di quella annua, che è pari ad € 71.324,00, ammonta ad € 41.605,67.

3. Con la valutazione effettuata in conformità delle disposizioni di cui alla direttiva ministeriale n° 4072 del 12 maggio 2005, registrata alla CdC il 16 giugno 2005, è assegnato a ciascun dirigente il relativo punteggio e la conseguente collocazione nella fascia di merito cui il punteggio medesimo si riferisce;

sulla base del procedimento previsto dal SIVADIR, è destinata a ciascun dirigente, indipendentemente dalle tre fasce di merito in cui il medesimo si colloca, una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2006. La risorsa relativa ai 7/12' del totale annuo riferito al MPI (€ 2.494.574,91) occorrente è pari ad € 1.455.168,70;

4. la valutazione disposta nei confronti dei dirigenti, per l'anno 2006, colloca i dirigenti interessati nelle fasce di merito previste dal SIVADIR:

Fascia A (prestazione eccellente – punti da 91 a 100)

Fascia B (prestazione più che soddisfacente – punti da 51 a 90)

Fascia C (prestazione soddisfacente – punti da 31 a 50);

in relazione alle risorse disponibili (€ 3.111.429,50), dopo il computo di cui ai precedenti commi 2 e 3, è calcolata, esclusivamente per i dirigenti collocati nelle fasce A e B, in aggiunta alla retribuzione di risultato pari al 20% della posizione in godimento, la retribuzione di risultato riportata a fianco delle due fasce, quantificata secondo il procedimento di cui alla scheda B allegata alla direttiva indicata nelle premesse:

FASCIA A € 7.169,19

FASCIA B € 3.584,60

Le retribuzioni di risultato del presente comma, sono destinate ai dirigenti interessati relativamente all'effettivo periodo in cui hanno esercitato l'incarico dirigenziale nel corso del 2006;

5. la risorsa residuale risultante dal calcolo (per cessazione, ecc..) di cui al precedente comma 4, ultimo periodo, alimenta la retribuzione di risultato dei dirigenti con incarico esercitato per l'intero anno 2006 - inseriti nelle prime due fasce di merito - ed è ripartita con la stessa modalità ponderata prevista nel comma 2 medesimo.

Pertanto, la retribuzione su valutazione SIVADIR, destinata esclusivamente ai dirigenti collocati nelle fasce A e B, il cui incarico dirigenziale si è espletato per l'intero anno 2006, è pari a:

FASCIA A € 7.668,52
FASCIA B € 3.834,27

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Luis', 'M. B.', and 'M. B.']

2. La Direzione Generale per le risorse umane del MPI, provvede a comunicare, ai Capi degli Uffici di livello dirigenziale generale e degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro, in applicazione del presente contratto, gli importi da attribuire a ciascun dirigente.

Art. 8 Incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività

1. Ai titolari degli incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo di retribuzione di posizione e risultato, è attribuita la misura del 60% (CCNI 18 maggio 2007), calcolata sull'importo lordo dipendente dei compensi medesimi, ad integrazione della retribuzione individuale di risultato. Detta misura del 60% è al netto delle ritenute del 33,30% (a carico dello Stato: 24,20%; a carico del dipendente: 9,10%) che gravano sul Fondo (cfr tabella A). La rimanente risorsa, derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di posizione e risultato, è destinata alla retribuzione di risultato.

2. I compensi affluiti in data successiva al presente accordo, per l'ordinata gestione di cui trattasi, saranno imputati al Fondo di posizione e risultato del 31 dicembre dell'anno immediatamente successivo, ancorché il periodo di svolgimento degli incarichi aggiuntivi sia riferito ad esercizi precedenti il presente accordo. Detti compensi continuano ad essere corrisposti ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi, nella misura del 60% al netto dei complessivi contributi previdenziali, ad integrazione della retribuzione di risultato, salvo diversa successiva determinazione negoziale.

Handwritten signatures and initials:
M
P. G. T.
M B

Handwritten signatures and initials:
Willy AB \$
RA Z (MA) G
M



Trasmissione al Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

DFF-8838862-19/08/2008-1.2.2.4.2

Al Ministero dell'istruzione, dell'università
e della ricerca
Direzione Generale per la Politica Finanziaria
e per il Bilancio
Ufficio Ottavo
Viale Trastevere n. 76/A
00100 ROMA

e, p. c.

Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello
Stato/IGOP
Via XX Settembre, 97
00100 ROMA

OGGETTO: CCNI per la retribuzione di risultato e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di amministrazione dei dirigenti di II fascia per l'anno 2006.

Con nota n. 746 del 31 luglio 2008, codesto Ministero ha trasmesso l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo indicata in oggetto.

Il contratto e la relazione sono stati esaminati congiuntamente da questo Dipartimento e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai fini dell'accertamento previsto dall'articolo 20, comma 1, lettera e), della legge n. 488 del 1999.

Al riguardo, considerato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo di retribuzione e di risultato, si esprime parere favorevole all'ulteriore corso del contratto in esame.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO