

MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE

PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA I

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 18 maggio 2007, alle ore 10,00, in Roma, presso il Ministero della Pubblica Istruzione, il Capo del Dipartimento per la programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale del bilancio. Prof. Emanuele Barbieri, e il Direttore Generale delle risorse umane del Ministero, dott. Silvio Criscuoli, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione integrativa per il personale dirigente dell' area I - art.13 del CCNL 21.4.2006,

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la nota n. DFP/16435 del 24.4.2007, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. 4 dicembre 2006, concernente la retribuzione di risultato e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di amministrazione dei dirigenti di II fascia dell'ex MIUR per **l'anno 2005** a seguito dell'esame congiunto con il Dipartimento della R.G.S. della nuova relazione tecnica 21 marzo 2007, sostitutiva di quella allegata all'ipotesi di CCNI in parola;

CONSIDERATO che il Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota di cui sopra ha condizionato però la certificazione della compatibilità economico-finanziaria della predetta ipotesi di C.C.N.I. alla condizione che, in sede di sottoscrizione definitiva, l'allegato A della seconda relazione tecnica sostituisca integralmente quello inizialmente annesso alla stessa ipotesi di accordo;

ACCOLTA la condizione sopraindicata per l'ulteriore corso dell'ipotesi di contratto in parola,

CONSIDERATO infine che l'accoglimento della predetta richiesta del Dipartimento della Funzione Pubblica produce la necessità di apportare alcuni correttivi all'ipotesi di C.C.N.I. in questione in quanto la risorsa complessiva disponibile nel Fondo risulta inferiore a quella indicata nella precedente tabella A;

procedono alla definitiva sottoscrizione della suddetta ipotesi di CCNI 4 dicembre 2006 nel testo allegato comprensivo della nuova tabella A e del prospetto 1, parte integrante dell'accordo, esplicativo delle rettifiche conseguenti alla riduzione proporzionale di alcune somme riportate nell'ipotesi di C.C.N.I. 4 dicembre 2006.

Per l'Amministrazione

Il Capo Dipartimento per la programm. ministeriale
- Prof. Emanuele Barbieri -



Il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero
- Dott. Silvio Criscuoli -



Per le Organizzazioni sindacali di categoria

FP - CGIL/Dirigenti

CISL - FPS Dirigenti

UIL PA/Dirigenti

UNSA CONFSA/Dirigenti

UNSA - SNADA S

CONFEDIRSTAT

CIDA - UNADIS

MPI
 CCNI RISULTATO 2005 – DIRIGENTI II FASCIA
 CORRETTIVI DOPO IL RILIEVO DFP/IGOP DEL 23/2/2007

Risorsa complessiva disponibile (art. 2, c. 2) è rettificata in € 26.722.319,66

Risorsa destinata alla retribuzione di risultato (art. 2, c.1, lett. a)
 è rettificata in € 6.901.551,33

Risorsa prevista dall'art. 4 al punto c)
 è rettificata in € 3.825.153,71

e, conseguentemente, le risorse previste nel medesimo
 art. 4 ai punti c1) e c2) sono rettificate in:

c1) € 1.721.319,17

c2) € 2.103.834,54

LE QUOTE DIFFERENZIALI CHE CADONO
 IN CAPO A CIASCUN DIRIGENTE (ART. 4, C. 2)
 NON POSSONO SUPERARE L'IMPORTO DI

€ 10.000,00

Wale

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA Retribuzione di risultato e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di amministrazione dei dirigenti di II fascia anno 2005

Premessa

1. Il giorno 21 aprile 2006 sono stati sottoscritti i CC.CC.NN.L per il quadriennio 2002-2005 (primo biennio economico 2002-2003) e per il secondo biennio economico 2004-2005, del personale dirigente dell'Area I;

2. In attesa del perfezionamento del nuovo sistema di valutazione, previsto dall'art. 35 del CCNL 1998-2001 e dal D.Lvo n. 286/99, si conviene di confermare i criteri generali individuati nel contratto collettivo integrativo sottoscritto il 6/12/2001;

3. Per l'anno 2005 va considerato l'impegno straordinario conseguente alla ristrutturazione dell'Amministrazione, ai sensi del DPR 319/2003 e ai successivi D.M. 28/4/2004 e DD.MM. 28/7/2004;

4. Con Decreto del Capo del Dipartimento della programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione, datato 19 aprile 2006, viene determinata la graduazione delle posizioni ed i relativi parametri economici per i posti e le funzioni di livello dirigenziale non generale del M.I.U.R., in applicazione del D.P.R. 319/2003 e dei CC.CC.NN.L. su menzionati.

Gli emolumenti connessi alle posizioni medesime decorrono dalla data di conferimento dell'incarico per posto-funzione dirigenziale non generale, in attuazione del D.M. 28/4/2004 e dei DD.MM. 28/7/2004.

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

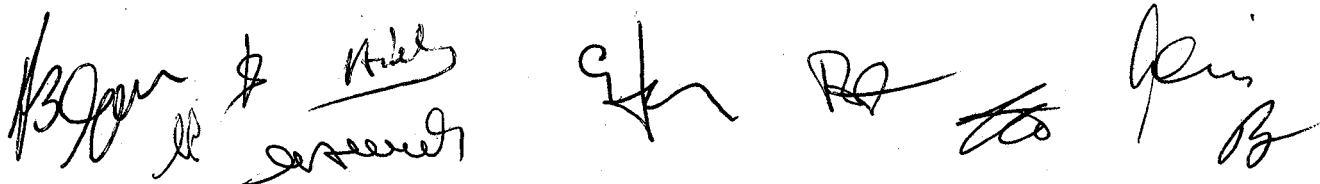
1. Il presente accordo si applica ai dirigenti di II fascia dell'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in applicazione del D.P.R. 319/2003, del D.M. 28 aprile 2004 e dei DD.MM. 28/7/2004.

2. Tutte gli importi indicati nel presente contratto, ove non specificati diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato che di quelle a carico del dipendente.

Art. 2

1. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, oggetto del presente accordo sono le seguenti:

- | | |
|---|----------------|
| a) risorse, (di cui ai successivi artt. 3 e 4), comprensive della risorsa del punto c; | € 8.782.132,21 |
| b) risorse destinate ai dirigenti titolari di incarichi aggiuntivi - <u>lordo IRPEF</u> -
(cfr successivo art. 5, comma 1) | € 225.504,66 |
| c) risorse destinate alla retribuzione di risultato <u>al netto dell'IRAP</u> , depurate dei contributi del 33,30% (24,20+9,10), riferiti alla quota di cui al punto b) | € 191.850,73 |



2. Complessivamente, il fondo 2006, con il quale vengono retribuite la posizione 2006 ed il risultato 2005, ammonta ad € 28.602.900,54.

Art. 3

3. L'importo base della retribuzione di risultato per l'anno 2005 è fissato in € 2.878.006,24, somma pari al 20% della retribuzione di posizione attribuita a ciascun dirigente per il posto-funzione ricoperto in applicazione del D.M. 28/4/2004 e dei DD.MM. 28/7/2004.

Art. 4

1. L'importo, da destinare all'integrazione della retribuzione di risultato, residuo dopo il calcolo dell'onere complessivo derivante dall'applicazione dell'art. 3, è ripartito tra gli Uffici di livello dirigenziale generale e gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro in base ai seguenti criteri e parametri finanziari:

- a) in caso di reggenza di altri uffici di livello dirigenziale non generale, la reggenza, conferita con provvedimento formale ai dirigenti in servizio, è retribuita con un importo pari al 20% della retribuzione di posizione prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza medesima (importo complessivo di € 57.914,26);
- b) la risorsa di € 140.477,12 viene ripartita in base al numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2005 e al numero di quelli cessati, a qualsiasi titolo, nel corso dell'anno. Tale risorsa rappresenta il prodotto tra il premio assicurativo individuale previsto dal CCNL ed il numero dei dirigenti coinvolti nel presente contratto.
- c) la risorsa rimanente successivamente al computo delle quote di cui ai punti precedenti, pari a € 5.705.734,59, da destinare alla retribuzione di risultato, è così ripartita tra gli Uffici di livello dirigenziale generale e gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro:
 - c1) 45%, pari a € 2.567.580,57, in base al numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2005 e al numero di quelli cessati, a qualsiasi titolo, nel corso dell'anno;
 - c2) 55%, pari a € 3.138.154,02, in base al numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2005 e al numero di quelli cessati, a qualsiasi titolo, nel corso dell'anno.

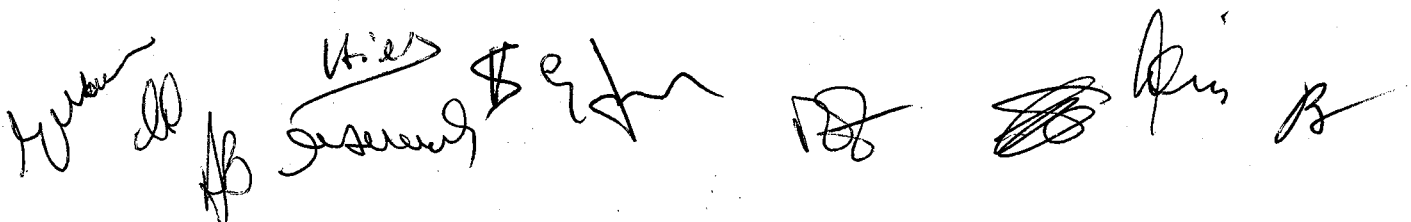
2. La risorsa finanziaria assegnata a ciascun Ufficio di livello dirigenziale generale e agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro, in applicazione del precedente comma 1, punti b) e c1), viene utilizzata per attribuire una medesima quota a ciascuno dei dirigenti titolari di uffici di livello non generale, proporzionalmente ai mesi di servizio prestato.

La risorsa finanziaria assegnata a ciascun Ufficio di livello dirigenziale generale e agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro, in applicazione del precedente comma 1, punto c2), nonché le eventuali economie risultanti dall'applicazione del precedente periodo, è utilizzata per attribuire a ciascuno dei dirigenti titolari di uffici di livello non generale quote differenziate, sulla base della valutazione dell'attività svolta per l'espletamento dell'incarico conferito. Le quote differenziate che cadono in capo a ciascun dirigente non possono superare l'importo di € 14.000

La risorsa finanziaria discendente dal punto a) del precedente comma 1, è attribuita dal Capo dell'Ufficio al dirigente reggente un altro ufficio.

3. I Capi degli Uffici provvedono all'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio alla data del 31.12.2005 e ai dirigenti cessati, a qualsiasi titolo, nel corso dello stesso anno.

4. I dirigenti degli uffici dirigenziali non generali, destinatari degli istituti di cui al presente CCNI, redigono una relazione, indirizzata ai responsabili delle strutture presso le quali prestano servizio, sull'attività svolta nell'anno di riferimento. Nel caso in cui gli uffici di livello dirigenziale generale risultino privi di titolare, le relazioni vengono trasmesse alla Direzione Generale delle Risorse Umane.



5. I Capi degli Uffici danno motivazione degli emolumenti attribuiti a ciascun dirigente di seconda fascia in servizio negli Uffici interessati, mediante una relazione, copia della quale è notificata a ciascun dirigente.

Le relazioni sono trasmesse alla Direzione Generale delle Risorse Umane – Uff. I – per l’informativa alle Organizzazioni Sindacali di categoria sugli esiti dell’applicazione del presente contratto.

Sarà cura dello stesso Ufficio I trasmettere le predette relazioni all’Ufficio IV della medesima direzione generale, per l’inserimento, ai sensi dell’art. 55 del D.P.R. 10/1/1957, n. 3, nei relativi fascicoli personali di ciascun dirigente.

Art. 5

1. Ai titolari degli incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di Amministrazione dei dirigenti di II fascia, è attribuita la misura del 60%, calcolata sull’importo lordo dipendente dei compensi medesimi per gli incarichi aggiuntivi, ad integrazione della retribuzione individuale di risultato.

Detta misura del 60% è al netto delle ritenute del 33,30% che gravano sulla quota c) di cui all’art. 2.

La rimanente risorsa, dei compensi per gli incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di Amministrazione dei dirigenti di II fascia, sarà destinata alla integrazione della retribuzione di risultato.

2. I compensi affluiti in data successiva al presente accordo, per l’ordinata gestione di cui trattasi, saranno imputati al Fondo di posizione e risultato del 31 dicembre dell’anno immediatamente successivo, ancorché il periodo di svolgimento degli incarichi aggiuntivi sia riferito ad esercizi precedenti il presente accordo. Detti compensi continuano ad essere corrisposti ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi, nella misura del 60% al netto dei complessivi contributi previdenziali, ad integrazione della retribuzione di risultato, salvo diversa successiva determinazione negoziale.

vezzani
Uff. I
B. J. B. G. P.
B. B. B. B.
B.

FONDO 2006
PER LA RETRIBUZIONE POSIZIONE 2006 E RISULTATO 2005
DIRIGENTI 2^ FASCIA

Nuovo
Allegato A

	LORDO
Fondo 2005	17.667.267,69
Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2005	178.045,66
Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2004 rapportato ad anno intero (All. B)	247.857,10
CCNL b.e. 2004/2005 - anno 2006	2.504.000,00
FONDO 2006	20.597.170,45
Risorse destinate alla polizza assicurativa per i dirigenti e non utilizzate nel 2005 art. 15 della sequenza contrattuale del 18/11/2004	164.894,00
Risparmi di gestione F.U.A. 2005	14.112,00
Risorsa dal CCNI 5/2005 (FUA 2005)	221.000,00
CCNL b.e. 2002/2003 - anno 2002	290.000,00
CCNL b.e. 2002/2003 - anno 2003	1.241.000,00
CCNL b.e. 2004/2005 - anno 2004	1.642.000,00
CCNL b.e. 2004/2005 - anno 2005	2.033.000,00
Somme versate sul Cap. 3408 art. 2 relative al regime di onnicomprensività	519.143,21 ⁽¹⁾
TOTALE FONDO ANNO 2006	26.722.319,66

⁽¹⁾ Importo al netto dell'IRAP già versata nella regione in cui è stato svolto l'incarico

IPOTESI D'UTILIZZO

Somma occorrente per il pagamento della posizione (lordo Stato) ai dirigenti in servizio nell'anno 2006	14.316.757,87
onnicomprendività da liquidare ai dirigenti incaricati come retr. di risultato (imp. IRPEF)	225.504,66
Contributi, sia a carico dello Stato che del dipendente, relativi al corrisposto ai dirigenti per il regime di onnicomprensività	101.787,82
Somma a carico del presente fondo per retribuzione di posizione e risultato incarichi di prima fascia (2006)	302.560,00
Conguaglio posizione fissa anno 2002 (già percepito)	267.578,03
Conguaglio posizione fissa anno 2003 (già percepito)	1.222.668,66
Conguaglio posizione fissa anno 2004 (già percepito)	1.565.915,21
Conguaglio posizione fissa anno 2005 (già percepito)	1.817.996,09
Somma da destinare al risultato 2005	6.901.551,33
TOTALE FONDO ANNO 2006	26.722.319,66

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CGIL - CISL - UIL - CIDA - DIRSTAT - UNSA-CONFISAL

NOTA A VERBALE

Le scriventi organizzazioni sindacali chiedono per quanto attiene ai dirigenti di prima fascia del Ministero dell'Istruzione e del Ministero dell'Università e Ricerca, che il C.I.A. 2006/2009 disciplini l'omnicomprensività in modo analogo a quanto contrattato per i dirigenti di seconda fascia (art. 5 comma 1) con particolare riferimento alla voce retributiva (risultato) con la quale l'Amministrazione eroga direttamente la quota di compenso spettante al dirigente incaricato.

Roma 4.12.2006

UIL - Coord. Dirigenti Ministeri - *Alcide De Luca*
CIDA - UNADIS *Horacio Zeman*
FP - CGIL *Abaco*
CISL - FPS *Guarneri*
UNIA - SNADAS *Vincenti*
CONFISAL - SNACS *...*
CONFEDIRSTAT *...*

CIDA-UNADIS

NOTA A VERBALE

CIDA-UNADIS sottoscrive il presente contratto concernente "la retribuzione di risultato e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di Amministrazione dei dirigenti di seconda fascia", solo per senso di responsabilità nei confronti dei colleghi dirigenti dell'ex MIUR, che da troppo tempo attendono l'accordo. Tuttavia, CIDA UNADIS dissente totalmente dalla clausola di cui all'Art. 5 concernente la disciplina dell'omnicomprensività, clausola che prevede nel 60% la misura del compenso che l'Amministrazione può direttamente erogare al dirigente che ha svolto l'incarico aggiuntivo retribuito a fronte del range 50%-66% previsto dal CCNL. Ciò per le seguenti ragioni:

- a) Nonostante il recente parere delle sezioni riunite del Consiglio di Stato il quale chiarisce che nel regime dell'omnicomprensività rientrano tutti gli incarichi direttamente conferiti, conferiti su designazione o autorizzati i cui compensi debbono affluire al fondo "fatta eccezione per quelli i cui compensi abbiano natura risarcitoria". Non appare che l'Amministrazione tenga conto di quelli autorizzati.
- b) Non sono noti i criteri con i quali l'ex Ministero dell'Università e Ricerca ha proceduto nel tempo a conferire tali incarichi ai propri dirigenti, sicchè vi sono dirigenti dotati di numerosi incarichi aggiuntivi retribuiti e dirigenti senza alcun incarico aggiuntivo retribuito.
- c) I compensi per incarichi aggiuntivi retribuiti in essere all'ex Ministero dell'Università e Ricerca sono di gran lunga superiori a quelli in essere all'ex Ministero della Pubblica Istruzione.
- d) Il maggior beneficio economico derivante dalla quota direttamente erogabile, che con l'art. 5 è stata concordata nella misura del 60%, è assolutamente irrilevante per i dirigenti dell'Istruzione ed eccessivamente premiante per i dirigenti dell'ex Ministero dell'Università e Ricerca (in ragione di quanto espresso alla lettera b)) a tutto danno del Fondo dirigenti di seconda fascia dell'ex MIUR.

Roma 4.12.2006

