

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA PRIMA - II FASCIA**

Il giorno 16 dicembre 2013 alle ore 11,00 in Roma presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca la Dott.ssa Delia Campanelli, delegata dal Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali con Decreto Dipartimentale n.16 dell'11 dicembre 2013, in rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale dirigente dell'area I - art.13 del CCNL 21/4/2006;

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

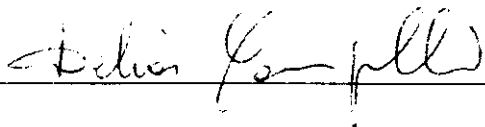
VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota DFP/n. 52862 del 18 novembre 2013, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, nel recepire le osservazioni del Ministero dell'economia e delle finanze - IGOP, di cui alla nota n.90936 del 7.11.2013, esprime parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di CCNI n. 1 del 13 giugno 2013 riguardante la "Definizione delle linee di indirizzo generale per l'attività di formazione e di aggiornamento per il personale dirigente dell' Area I del MIUR per l'anno 2013;

Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. n.1 del 13 giugno 2013, nel testo allegato, a cui si apportano le integrazioni, di seguito trascritte, che non modificano gli istituti contrattuali, in aderenza alle osservazioni soprammenzionate.

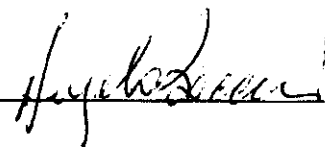
Per l'Amministrazione

Per il Capo del Dipartimento per la
programmazione e la gestione delle risorse
umane, finanziarie e strumentali
Il Dirigente Delegato
- Dott.ssa Delia Campanelli -

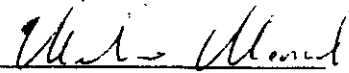


Per le Organizzazioni sindacali di categoria

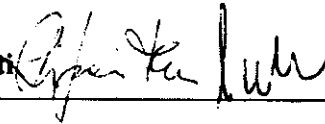
FP - CGIL/Dirigenti



CISL - FPS/Dirigenti



UIL PA/Dirigenti

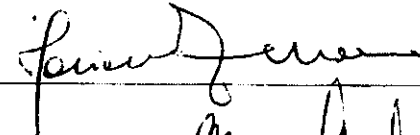


CONFSAL UNSA/Dirigenti



DIRSTAT

UNADIS



FED ASSOMED SIVEMP



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA PRIMA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

ANNO 2013

CONTRATTO N. 1

LINEE DI INDIRIZZO GENERALE PER LA REALIZZAZIONE DI PROGRAMMI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA I

PREMESSA

L'art. 4, comma 1, lett. E, del CCNL 2002/2005 del personale dirigente dell'Area I prevede linee generali per la realizzazione di programmi di formazione e di aggiornamento. In particolare, l'art. 32 del citato CCNL definisce l'obiettivo di curare e sviluppare il patrimonio cognitivo necessario a ciascun dirigente, in relazione alle responsabilità attribuitegli, per l'ottimale utilizzo dei sistemi di gestione delle risorse umane, finanziarie, tecniche e di controllo, finalizzato all'accrescimento dell'efficienza/efficacia della struttura e del miglioramento della qualità dei servizi resi.

L'art. 7, comma 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" stabilisce: "Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione".

La direttiva n.10/2010 del Ministro per l'innovazione e le tecnologie definisce la Programmazione della formazione delle amministrazioni pubbliche.

Il piano di formazione per il personale del MIUR per il triennio 2011/2013, elaborato dalla Direzione Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, tiene conto dei fabbisogni rilevati su tutto il territorio nazionale, delle competenze necessarie in relazione alle finalità istituzionali, indica le metodologie formative da adottare in riferimento ai diversi destinatari e delinea un quadro di formazione triennale da aggiornare annualmente in coerenza con le evoluzioni del contesto di riferimento, degli obiettivi e delle priorità dell'Amministrazione, compatibilmente con i limiti posti dalle disposizioni in materia di finanza pubblica.

Handwritten signatures and initials:
lu
AB
A
B
C
D
E
F

Tanto premesso le parti pubblica e sindacale convengono quanto segue.

Articolo 1

Destinatari della formazione/aggiornamento

Le disposizioni del presente contratto, concernenti sia i corsi di formazione/aggiornamento organizzati dal MIUR (Amministrazione centrale e periferica), sia quelli organizzati da altro soggetto fornitore, pubblico o privato, trovano applicazione nei confronti del personale dirigente dell'area I appartenente al ruolo dell'Amministrazione centrale e periferica del MIUR e, in via subordinata e nello stretto ordine di priorità in cui sono elencate, alle seguenti categorie di personale:

- dirigenti scolastici dichiarati inidonei alla propria funzione per motivi di salute, ma idonei ad altri compiti (ex art. 113 D.P.R. n. 417/74), in servizio presso l'Amministrazione centrale o gli Uffici Scolastici Regionali;
- dirigenti scolastici in servizio, ai sensi dell'art. 26, comma 8, della legge n. 448/98 e s.m.i., presso l'Amministrazione centrale o gli Uffici Scolastici Regionali.

Articolo 2

Linee di indirizzo generale per le attività formative

1. La formazione del personale dirigente, prevalentemente orientata ai processi di riforma della Pubblica Amministrazione, per il migliore svolgimento dei compiti assegnati, viene erogata durante l'orario di lavoro ed il partecipante alle iniziative di formazione viene considerato in servizio a tutti gli effetti, derivanti dalle norme contrattuali vigenti in materia di orario di lavoro. Detta formazione si svolge secondo modalità che riguardano soprattutto l'autoaggiornamento del personale, attraverso un ventaglio di offerte, quali: formazione on-line, tutoring, utilizzo di piattaforme didattiche, forum, focus group, comunità per le migliori pratiche.
2. Le attività di formazione possono concludersi con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento professionale, attraverso un'attestazione di partecipazione o di superamento della verifica finale, ove prevista.

Articolo 3

Aggiornamento del Piano di formazione

Il Piano di formazione viene aggiornato annualmente in coerenza con le evoluzioni del contesto di riferimento, delle finalità e delle priorità dell'Amministrazione anche sulla base delle proposte formulate dal Comitato Unico di Garanzia (CUG), ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2010, e delle connesse Linee guida sulle modalità di funzionamento del suddetto Organo consultivo.

Handwritten signatures:
mu, AB, Aiz, [unclear], TA, [unclear], [unclear]

Articolo 4

Trasparenza e informazione

1. A livello centrale e periferico l'Amministrazione fornisce informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali dei dirigenti designati a partecipare ai corsi di formazione con l'indicazione della categoria di appartenenza e con l'ordine di priorità indicato dall'Ufficio.
2. In base a quanto previsto dalle Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG), ex art. 21, legge n.183/2010, quest'ultimo verifica l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua anche nella formazione professionale.
3. La Direzione generale per le risorse umane illustrerà annualmente alle Organizzazioni Sindacali il Rapporto di valutazione recante, a consuntivo, gli esiti della formazione, oggetto di monitoraggio su tutto il territorio nazionale.

Articolo 5

Durata

Il presente Contratto resta in vigore fino al 31 dicembre 2013 e, comunque, fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto integrativo.

Handwritten signatures:
Aies
KB
C
lu
HA
Kobi