

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA PRIMA – II FASCIA
dell'ex MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**

Il giorno 6 maggio 2010, alle ore 12,00, in Roma, presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, Dott. Giovanni Biondi, e il Direttore generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Dott. Antonio Coccimiglio, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale dirigente dell'area I – art.13 del CCNL 21/4/2006,

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;


VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota DFP/n. 0017495 del 12 aprile 2010, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. del 25 novembre 2009, concernente **"la retribuzione di risultato e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di amministrazione dei dirigenti di II fascia dell'ex Ministero dell'Università e della Ricerca, per l'anno 2008"**,

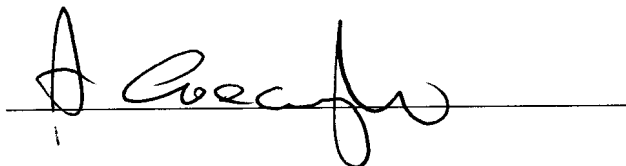
le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. del 25 novembre 2009 nel testo allegato al presente verbale.

Per l'Amministrazione

**Il Capo Dipartimento
per la programmazione e la gestione delle
risorse umane, finanziarie e strumentali
- Dott. Giovanni Biondi -**

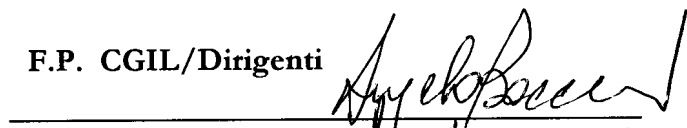


**Il Direttore Generale
per le risorse umane del Ministero, acquisti e
affari generali
- Dott. Antonio Coccimiglio -**

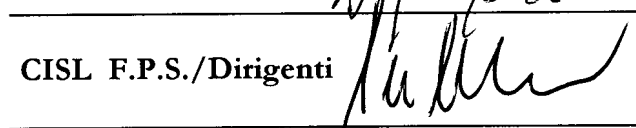


Per le Organizzazioni sindacali di categoria

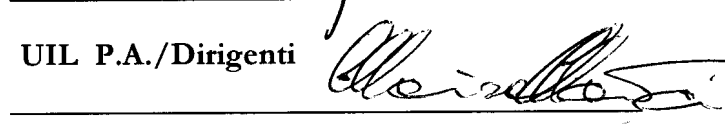
F.P. CGIL/Dirigenti



CISL F.P.S./Dirigenti



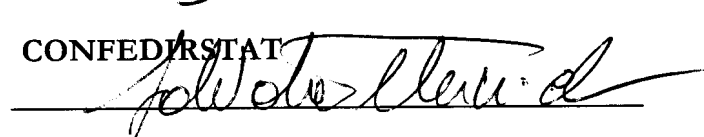
UIL P.A./Dirigenti




CONFSAL-UNSA Dirigenti



CONFEDIRSTAT



CIDA-UNADIS



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
Retribuzione di risultato e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per
incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di amministrazione dei dirigenti di II fascia dell'ex
Ministero dell'università e della ricerca
anno 2008

Premessa

1. Il giorno 21 aprile 2006 sono stati sottoscritti i CC.CC.NN.L per il quadriennio 2002-2005 (primo biennio economico 2002-2003) e per il secondo biennio economico 2004-2005, del personale dirigente dell'Area I.

2. La direttiva ministeriale, n. 4072 del 12 maggio 2005, disciplina il Sistema di Valutazione delle prestazioni della dirigenza amministrativa e tecnica del MIUR (di seguito SIVADIR) previsto dall'art. 35 del CCNL 1998-2001 e dal D.Lvo n. 286/99.

3. Con Decreto del Capo del Dipartimento della programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione, datato 19 aprile 2006, viene determinata la graduazione delle posizioni ed i relativi parametri economici per i posti e le funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR, in applicazione del D.P.R. 319/2003.

4. Il D.L. 18 maggio 2006, n° 181 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2006, n° 233, dispone il riordino dei Ministeri con conseguente "spacchettamento" del MIUR e la creazione dei due nuovi Ministeri: MPI e MUR.

5. Il D.P.C.M. 14 luglio 2006, in attuazione del predetto D.L. 181/2006, individua le strutture e gli uffici dei due nuovi Ministeri.

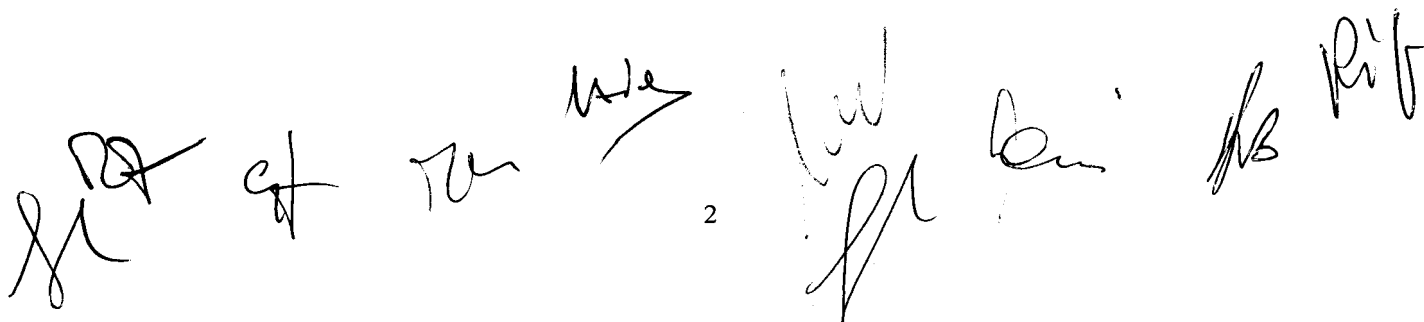
6. Il D.P.R. 264/2007 riorganizza il Ministero dell'università e della ricerca, in attuazione dei disposti normativi di cui ai precedenti commi 4 e 5.

7. Il D.P.R. 17/2009 riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in attuazione delle disposizioni contenute nella L. 244/2007 e nel D.L. 85/2008, convertito con modificazioni dalla L. 121/2008,

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica ai dirigenti di uffici di livello dirigenziale non generale dell'ex Ministero dell'università e della ricerca, in applicazione del D.P.R. 264/2007.

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including the union and the employer's representatives.

Art. 2
Risorse disponibili (tab. A)

1. Complessivamente, il fondo 2009, con il quale vengono retribuiti la posizione 2009 ed il risultato 2008, ammonta ad € 1.833.489,85.

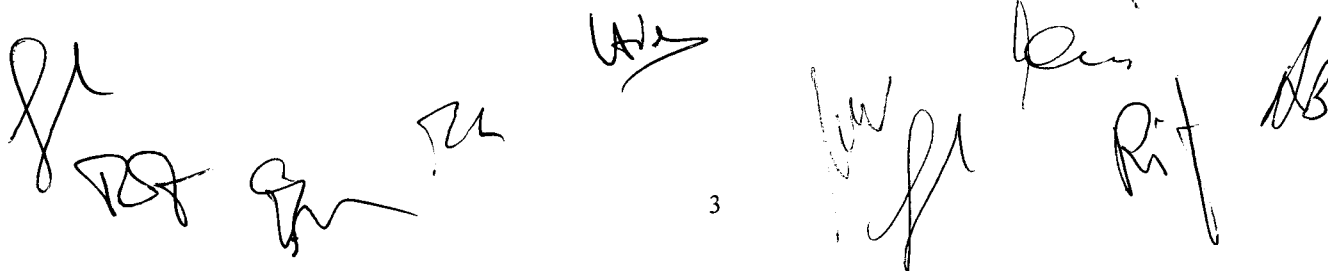
2. La risorsa destinata alla retribuzione di posizione per l'anno 2009, al netto delle accertate cessazioni a qualsiasi titolo, ammonta ad € 654.729,97

3. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato 2008, sono quelle riportate nella seguente tabella A.

TABELLA A	
	IMPORTO
Fondo 2008	1.701.699,78
Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2008 (All. A)	20.158,88
Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2007 complementari ad anno intero (All. B)	29.903,60
FONDO 2009	1.751.762,26
Somme versate relative al regime di onnicomprensività ⁽¹⁾	81.727,59
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO 2009	1.833.489,85
⁽¹⁾ Importo al netto dell'IRAP già versata nella regione in cui è stato svolto l'incarico	
UTILIZZO DELLE DISPONIBILITA'	
Somma occorrente per il pagamento della posizione ai dirigenti in servizio nell'anno 2009	654.729,97
Onnicomprensività da liquidare ai dirigenti incaricati come retribuzione di risultato (imp. IRPEF), 60% importo affluito al fondo	49.036,55
Contributi, sia a carico dello Stato che del dipendente (33,35%), relativi al 60% corrisposto ai dirigenti per il regime di onnicomprensività	18.000,76
Somma da destinare al risultato 2008	1.111.722,57
TOTALE UTILIZZO	
DESTINAZIONE RISULTATO	
risultato per reggenze	6.237,00
risultato= 20% posiz 2008	156.955,93
risultato applicazione SIVADIR	948.529,64

4. Tutti gli importi indicati nel presente contratto, ove non specificati diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato che di quelle a carico del dipendente.

3



Art. 3

Impiego delle risorse

1. La reggenza di altri uffici di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale ai dirigenti interessati, è retribuita, ai fini del risultato, con un importo pari al 20% della retribuzione di posizione prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza.

In relazione alle reggenze formalizzate e accertate, la risorsa finanziaria occorrente è pari ad € 6.237,00.

2. Con la valutazione dell'attività del 2008, effettuata in conformità delle disposizioni di cui alla direttiva ministeriale n° 4072 del 12 maggio 2005, registrata alla CdC il 16 giugno 2005, è assegnato a ciascun dirigente il relativo punteggio e la conseguente collocazione nella fascia di merito cui il punteggio medesimo si riferisce (vedi successivo comma 3).

Sulla base del procedimento previsto dal SIVADIR, è destinata a ciascun dirigente, indipendentemente dalle tre fasce di merito in cui il medesimo si colloca, una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2008. La risorsa relativa occorrente è pari ad € 156.955,93.

3. La valutazione disposta nei confronti dei dirigenti, per l'anno 2008, colloca i dirigenti interessati nelle fasce di merito previste dal SIVADIR:

Fascia A (prestazione eccellente – punti da 91 a 100)

Fascia B (prestazione più che soddisfacente – punti da 51 a 90)

Fascia C (prestazione soddisfacente – punti da 31 a 50).

In relazione alle risorse disponibili (€ 948.529,64), dopo il computo di cui ai precedenti commi 1 e 2, è calcolata, esclusivamente per i dirigenti collocati nelle fasce A e B, in aggiunta alla retribuzione di risultato pari al 20% della posizione in godimento nel 2008, la retribuzione di risultato riportata a fianco delle due fasce sottostanti, quantificata secondo il procedimento di ponderazione di cui alla scheda B allegata alla direttiva indicata nelle premesse:

FASCIA A € 29.641,55

FASCIA B € (nessun dirigente)

Le retribuzioni di risultato del presente comma, sono destinate ai dirigenti interessati in quota parte sulla base dell'effettivo periodo in cui hanno esercitato l'incarico dirigenziale nel corso del 2008.

4. la risorsa residuale risultante dal calcolo (per cessazione, ecc..) di cui al precedente comma 3, ultimo periodo, alimenta la retribuzione di risultato dei dirigenti con incarico esercitato per l'intero anno 2008 - inseriti nelle prime due fasce di merito - ed è ripartita con la stessa modalità di ponderazione prevista nel comma 3 medesimo.

Pertanto, la retribuzione su valutazione SIVADIR, destinata esclusivamente ai dirigenti collocati nelle fasce A e B, il cui incarico dirigenziale si è espletato per l'intero anno 2008, è pari a:

FASCIA A € 43.794,47

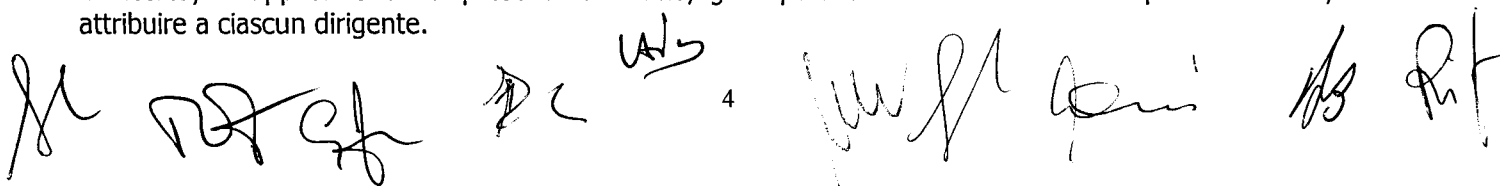
FASCIA B € (nessun dirigente)

Art. 4

Attribuzione retribuzione risultato

1. Sulla base di quanto previsto nei precedenti articoli, i Capi degli Uffici di livello dirigenziale generale e degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro provvedono all'attribuzione annua complessiva della retribuzione di risultato ai propri dirigenti in servizio alla data del 31.12.2008 e ai propri dirigenti cessati, a qualsiasi titolo, nel corso dello stesso anno.

2. La Direzione Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali provvede a comunicare, al Capo del Dipartimento per l'università, l'alta formazione artistica, musicale e coreutica e per la ricerca, in applicazione del presente contratto, gli importi scaturenti dai calcoli sopra menzionati, da attribuire a ciascun dirigente.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and several others on the right. A small number '4' is written near the center.

Art. 5
Incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività

1. Ai titolari degli incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo di retribuzione di posizione e risultato, è attribuita la misura del 60% (CCNI 27 novembre 2008), calcolata sull'importo lordo dipendente dei compensi medesimi, ad integrazione della retribuzione individuale di risultato. Detta misura del 60% è al netto delle ritenute del 33,35% (a carico dello Stato: 24,20%; a carico del dipendente: 9,15%) che gravano sul Fondo (cfr tabella A). La rimanente risorsa, derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di posizione e risultato, è destinata alla retribuzione di risultato.

2. I compensi affluiti in data successiva al presente accordo, per l'ordinata gestione di cui trattasi, saranno imputati al Fondo di posizione e risultato del 31 dicembre dell'anno immediatamente successivo, ancorché il periodo di svolgimento degli incarichi aggiuntivi sia riferito ad esercizi precedenti il presente accordo. Detti compensi continuano ad essere corrisposti ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi, nella misura del 60% al netto dei complessivi contributi previdenziali, ad integrazione della retribuzione di risultato, salvo diversa successiva determinazione negoziale.

