



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio
Ufficio Ottavo

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER LA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI
UTILIZZO DEI COMPENSI PER INCARICHI AGGIUNTIVI AFFLUITI AL FONDO
DI AMMINISTRAZIONE DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'EX
MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA PER L'ANNO 2008**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

In data 25 Novembre 2009 è stata sottoscritta dalla Delegazione di parte pubblica e dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo avente ad oggetto la retribuzione di risultato e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2008. La suddetta ipotesi di accordo si applica ai dirigenti di seconda fascia dell'ex Ministero dell'Università e della Ricerca in servizio nel medesimo anno 2008, in applicazione del D.P.R.264/2007.

Complessivamente, il fondo 2009, con il quale vengono retribuiti la posizione 2009 e il risultato 2008, ammonta ad € 1.833.498,85. In particolare, la risorsa destinata alla retribuzione di posizione per l'anno 2009, al netto delle accertate cessazioni a qualsiasi titolo, ammonta ad € 654.729,97 e le risorse destinate alla retribuzione di risultato 2008 sono quelle riportate nella tabella A che fa parte integrante dell'ipotesi di accordo in questione. Si precisa che tutti gli importi indicati nella medesima ipotesi di contratto, ove non specificati diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato che di quelle a carico del dipendente.

La reggenza di altri uffici di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale ai dirigenti interessati, è retribuita, ai fini del risultato, con un importo pari al 20% della retribuzione di posizione prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza. In relazione alle reggenze formalizzate e accertate, la risorsa finanziaria occorrente è pari ad € 6.237,00.

Con la valutazione dell'attività del 2008 effettuata in conformità delle disposizioni di cui alla direttiva ministeriale n. 4072 del 12 maggio 2005, registrata alla Corte dei Conti il 16 giugno 2005, è assegnato a ciascun dirigente il relativo punteggio e la conseguente collocazione nella fascia di merito cui il punteggio medesimo si riferisce. Sulla base del procedimento previsto dal SIVADIR (Sistema di Valutazione dei Dirigenti) è destinata a ciascun dirigente, indipendentemente dalle tre fasce di merito in cui il medesimo si colloca, una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2008. La risorsa relativa occorrente è pari ad € 156.955,93. La valutazione disposta nei confronti dei dirigenti, per l'anno 2008, colloca i dirigenti interessati nelle sotto indicate fasce di merito previste dal SIVADIR:

Fascia A (prestazione eccellente – punti da 91 a 100)

Fascia B (prestazione più che soddisfacente – punti da 51 a 90)

Fascia C (prestazione soddisfacente – punti da 31 a 50).

14

12



In relazione alle risorse disponibili (€ 948.529,64) e dopo il computo precedentemente effettuato, la retribuzione di risultato, riportata a fianco delle due fasce sotto indicate e quantificata secondo il procedimento di ponderazione di cui alla scheda B allegata alla citata direttiva ministeriale n. 4072 del 12 maggio 2005, è attribuita, esclusivamente ai dirigenti collocati nelle fasce A e B, in aggiunta alla retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione in godimento nel 2008 :

FASCIA A € 29.641,55

FASCIA B (nessun dirigente in questa fascia).

Le retribuzioni di risultato, così come determinate, sono destinate ai dirigenti interessati in quota parte sulla base dell'effettivo periodo in cui hanno esercitato l'incarico dirigenziale nel corso dell'anno 2008. La risorsa residuale risultante da tale calcolo (per cessazione, ecc..) alimenta la retribuzione di risultato dei dirigenti con incarico esercitato per l'intero anno 2008 - inseriti nelle prime due fasce di merito - ed è ripartita con la stessa modalità ponderata sopra indicata. Pertanto, la retribuzione su valutazione SIVADIR, destinata esclusivamente ai dirigenti collocati nelle fasce A e B, il cui incarico dirigenziale si è espletato per l'intero anno 2008, è pari a:

FASCIA A € 43.794,47

FASCIA B (nessun dirigente in questa fascia).

Nell'ipotesi di accordo in questione è stabilito, inoltre, che i Capi degli Uffici di livello dirigenziale generale e degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro provvedono all'attribuzione annua complessiva della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio alla data del 31 dicembre 2008 e ai dirigenti cessati, a qualsiasi titolo, nel corso dello stesso anno. La Direzione Generale per le risorse umane, acquisti e affari generali dell'attuale Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca provvede a comunicare al Capo del Dipartimento per l'università, l'alta formazione artistica, musicale e coreutica e per la ricerca, in applicazione della medesima ipotesi di contratto, gli importi derivanti dai calcoli sopra indicati, da attribuire a ciascun dirigente.

Riguardo alla disciplina dell'*onnicomprensività* del trattamento economico dei dirigenti previsto dall'articolo 24, comma 3, del D. L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e relative norme contrattuali, l'articolo 5 dell'ipotesi di accordo in questione stabilisce, infine, che ai titolari degli incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, è attribuita la misura del 60% dei medesimi compensi spettanti (CCNI del 27 Novembre 2008), calcolata al *loro dipendente*, ad integrazione della retribuzione individuale di risultato. Detta misura del 60% è al netto delle ritenute del 33,35% (a carico dello Stato: 24,20%; a carico del dipendente: 9,15%) che gravano sul Fondo (vedasi tabella A). La rimanente risorsa, derivante dai compensi per gli incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di posizione e di risultato, è destinata alla retribuzione di risultato. I compensi affluiti in data successiva all'ipotesi di accordo in parola, per l'ordinata gestione di tale procedura, saranno imputati al Fondo di posizione e di risultato del 31 dicembre dell'anno immediatamente successivo, ancorché il periodo di svolgimento degli incarichi aggiuntivi sia riferito ad esercizi precedenti. Detti compensi continuano ad essere corrisposti ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi, nella misura del 60% al netto dei complessivi contributi previdenziali, ad integrazione della retribuzione di risultato, salvo diversa successiva determinazione negoziale.

La spesa prevista dall'ipotesi di contratto per la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di seconda fascia dell'ex Ministero dell'Università e della Ricerca per l'anno 2008 graverà sui capitoli di bilancio inerenti al pagamento degli stipendi e relativi contributi, assegnati all'Amministrazione medesima.

Roma, 17 Febbraio 2010

17 FEB 2010